NOMBRE DE LA PERSONA EVALUADA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ÁREA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PUESTO FUNCIONAL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PARA LLEVAR A CABO LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE SU PERSONAL SE LE SOLICITA CALIFICAR (EXCELENTE, BUENO, REGULAR, MALO) LOS SIGUIENTES PARAMETROS:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **CONCEPTO DE EVALUACIÓN** | **DESCRIPCIÓN** | **CALIFICACIÓN** | **PUNTOS** |
| **1** | **TRABAJO EN EQUIPO** | Une las aptitudes de sus compañeros(as), potencia sus esfuerzos, se integra y participa en las actividades de la división de carrera. |  |  |
| **2** | **DISPONIBILIDAD** | Está presente cuando se le necesita, colabora en actividades extraordinarias. |  |  |
| **3** | **PRODUCTIVIDAD** | Tiene un buen manejo de los recursos materiales, a fin de conseguir resultados que vuelva eficiente su labor de enseñanza. |  |  |
| **4** | **RESPONSABILIDAD** | Cumple con las funciones, actividades y entrega de su planeación académica, instrumentaciones, evaluaciones y actas en tiempo y forma. |  |  |
| **5** | **COMUNICACIÓN** | Comparte información positiva sobre objetivos, metas, formas de trabajo, planes, proyectos, que involucre a su división de carrera. |  |  |
| **6** | **IGUALDAD** | Promueve igualdad, el trato equitativo y el respeto entre sus alumnos y compañeros de trabajo. |  |  |
| **7** | **HIGIENE Y SEGURIDAD** | Promueve el orden, la limpieza, seguridad en su área de trabajo, hace uso correcto de su mobiliario y equipo y práctica con el ejemplo. |  |  |
| **8** | **INNOVCACIÓN EN LAS TÉCNICAS DE ENSEÑANZA** | Maneja la habilidad para mantener y mejorar la motivación de los alumno, es dinámico en su catedra, y cumple con los objetivos establecidos en su programación académica. |  |  |
| **9** | **CALIDAD EN EL SERVICIO** | Conoce perfectamente a su cliente, satisface las necesidades o expectativas en el servicio que ofrece conforme a los objetivos planteados por la institución dentro del marco de la calidad y mejora continua. |  |  |
| **SUMATORIA DE LOS PUNTOS OBTENIDOS** | | | | |
| **CATEGORÍA ASIGNADA AL TRABAJADOR** | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VALORES:** | | **CATEGORÍA DEL TRABAJADOR** | |
| **CALIFICACIÓN** | **EQUIVALENCIA EN PUNTOS** | **ESCALA DE PUNTOS:** | **CATEGORIA** |
| **EXCELENTE** | 10 | 90 PUNTOS | **EXCELENTE** |
| **BUENO** | 8 | DE 72 A 89 PUNTOS | **BUENO** |
| **REGULAR** | 6 | DE 54 A 71 PUNTOS | **REGULAR** |
| **MALO** | 4 | DE 36 A 53 PUNTOS | **MALO** |

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR